

BEDRE REKRUTTERING - BEDRE BUNDLINJE

KURSUS I REKRUTTERINGSPROCESSEN & INTERVIEWTEKNIK

ER "GODT" GODT NOK?

Forskellen mellem at ansætte den gode medarbejder og den helt ekstraordinære medarbejder viser sig med sikkerhed på din bundlinje.

Eksemplet kunne være den nye sælger, der "åbner døren" hos nye kunder og kommer hjem med millionordrer - holdt op imod sælgeren, som skaber de forventede resultater.

Det kunne også være økonomimedarbejderen, som forbedrer likviditeten med flere hundredetusinde kroner, fordi udestående hos debitorer bliver nedbragt - kontra den økonomimedarbejder, der "bare bogfører bilag". Det er med andre ord værd at overveje, hvordan du gennem din rekrutteringsproces sikrer dig, at det er den ekstraordinære medarbejder, du ansætter.

DU FÅR VÆRKTØJER, SÅ DU KAN

- tiltrække den "ekstraordinære medarbejder"
- udarbejde en jobprofil
- gennemføre et ansættelsesinterview med effektiv spørgeteknik
- vurdere ansøgerens personlige og faglige kompetencer
- spørge ind til og afdække ansøgerens karakteregenskaber i forhold til jobprofilen
- anvende persontypologier til at tilpasse din kommunikation
- tage effektive og korrekte referencer
- navigere i lovgivningen og de etiske regler på området

REKRUTTERING ER EN FØLSOM SAG

Og en evt. fejlansættelse koster din virksomhed og medarbejder dyrt. Forberedelsen, interviewet og kvaliteten af vurderingen er vigtig for at træffe den rigtige beslutning.

På Hartmanns' interviewteknikkurser styrker vi strukturen i processen og præsenterer værktøjer til at gennemføre en god ansættelsessamtale.

VORES BAGGRUND

Med 15 års erfaring i rekrutteringsbranchen har vi udviklet et unikt kursus i alle rekrutteringens faser med særlig vægt på interviewteknikker.

FAKTA

Datoer

18.-19. april i Herlev fra 08.30-16.30

4.-5. september i Odense fra 08.30-16.30

7.-8. november i Herlev fra 08.30-16.30

Pris

Kr. 9.800,- ex. moms - inklusiv kursusmateriale og dagforplejning.

Sted

Hos Hartmanns - nærmere detaljer følger.

Målgruppe

Linie- og afdelingschefer, personalekonsulenter og HR-chefer - samt alle der har brug for lidt inspiration til nye rekrutteringsteknikker.

Tilmelding

Tilmeld dig på e-mail: jens.hein@hartmanns.dk - eller kontakt os på telefon 7020 0383

HARTMANNS:

BEST MAN FOR THE JOB

DET SIGER TIDLIGERE DELTAGERE

ANNE-METTE BÖLCHO, DIREKTIONSEKRETÆR HOS BABY DAN

Jeg er autodidakt på personaleområdet - og havde et brændende ønske om at få nogle flere redskaber til rekrutteringsprocessen. Jeg ville gerne have nogle redskaber - helt ned på det lavpraktiske niveau: 'Hvad spørger man om, og hvad spørger man ikke om'.

Det fik jeg på Hartmanns' kursus. Jeg har fået så mange konkrete værktøjer, som jeg virkelig har kunnet bruge.

Fra starten skinnede det igennem, at underviserne havde en fantastisk erfaring på området. Selvom jeg allerede havde stor erfaring fra rekrutteringsområdet, så kunne Hartmanns lære mig en masse.

Den teori man får på kurset burde være obligatorisk for alle, der arbejder med rekruttering - jeg burde have haft det kursus for ti år siden.

UNDERVISERE

SUSANNE LUND, SENIORKONSULENT



Susanne er uddannet Produktionsingeniør og har arbejdet inden for det felt i 14 år.

Hun har siden taget en fire-årig uddannelse som HR-coach og en Master i persontypeidentifikation.

Som Personalekonsulent i Hartmanns har hun gennemført rekrutteringssamtaler på alle niveauer - lige fra ledere til faglærte håndværkere.

Hun har desuden stor erfaring med at gennemføre samtaler med opsagte medarbejdere, som skal skifte jobspor.

PALLE GARLER, SENIORKONSULENT



Palle er uddannet som Linjeofficer fra Hærens Officersskole.

Her tilrettelagde og gennemførte han primært uddannelse for kontraktansatte.

Efter forsvaret har han arbejdet med og uddannet sig inden for HR-processer, rekruttering og undervisning.

Hos Hartmanns arbejder Palle med rekruttering af ledere og specialister, newplacement, lederudvikling og rådgivning...

JENS HEIN, CHEFKONSULENT



Jens er uddannet Cand. Merc. inden for organisation og afsætning. Han har arbejdet med udvikling af mennesker de sidste 17 år - heraf flere år i konsulentvirksomheder.

Hos Hartmanns arbejder Jens med rekruttering inden for Økonomi, Salg og Marketing.

Derudover beskæftiger han sig med newplacement-forløb for opsagte medarbejdere, uddannelse og rådgivning inden for organisationsudvikling.

TIM ANIOL-NIELSEN, SENIORKONSULENT



Tim er uddannet Assurandør og har mange års erfaring inden for rekruttering, salg og uddannelse i konsulentvirksomheder.

Han har gennemført en række internationale diplomuddannelser inden for ovenstående områder og er certificeret i brug af testværktøjer.

Hos Hartmanns arbejder Tim med rekruttering af ledere og specialister, newplacement, lederudvikling og rådgivning.